杭州临安交拓实业有限公司人员招聘

公司简介：

杭州临安交拓实业有限公司成立于2018年6月，注册资本5000万元，是杭州市临安区城市发展投资集团有限公司下属的一家国有企业，主要从事矿山生态修复与开采、砂石加工与销售、钢材贸易、商品混凝土生产销售、地质灾害治理等业务。

一、用工地址：

昌化镇东街村接官岭

二、招聘形式：

劳务派遣方式（录取后与浙江雷博人力资源开发有限公司临安分公司签署劳动合同）

三、招聘岗位：

试验员2人。

四、薪资待遇：基本工资（4000-5000）+加班工资+年终考核奖

五、福利：五险+工会福利+高温补贴

六、岗位职责：

1、负责混凝土原材料的检验；

2、负责混凝土试件取样，制作和强度检验；

3、负责混凝土的出厂检验，开盘鉴定，并与拌台操作员了解混凝土生产情况，与技术员随时沟通、交流并做好生产监管；

4、公司领导交办的其他事项。

七、岗位要求：

1、年龄要求45周岁以下；

2、大专及以上学历；

3、具备相关工作经验2年及以上，并具有混凝土试验员合格证书。

八、招聘程序

1、报名和审查资格：

1）报名时间：2022年9月19日至9月25日。

2）报名所需资料：

①本人签字的浙江雷博人力资源开发有限公司临安分公司招工报名表；

②本人身份证正反面；

③户口簿；

④学历等相关证书；

⑤一寸免冠证件照。

3）报名方式：现场报名。

请准备好以上报名所需资料前往该地点进行报名：浙江雷博人力资源开展有限公司临安分公司，临安区锦城街道临天路一弄30号（工作日上午8：30—11:30、下午2:30-5:30，联系人：俞女士，电话：0571-58605689）。

4）资格审查

对报名人员在报名、资格审查和招聘全过程中，发现提供虚假材料的，取消资格。

2、面试考核

岗位招聘采用面试考核方式，总成绩＝综合评价成绩（保留小数点后两位）。

1）应聘人数小于计划招聘人数的，面谈合格后，安排体检；

2）应聘人数大于计划招聘人数的，根据年龄结构、学历层次、持证情况等要求，进行面试，根据成绩排名，按招聘计划数1:1的比例择优录取；

3）面试时间、地点、方式等另行通知（14天内如有新冠肺炎疑似症状、疫情中高风险地区驻留、行程卡带“\*”的人员，不予参加面试）；面试人员需提供72小时内核酸检测报告。

3、体检和考察

1）体检在指定医院进行，时间、地点另行通知；若未按规定时间、地点参加体检的，视作自行放弃，放弃体检或体检不合格的，将在该岗位面试合格人员中按总成绩从高到低依次递补；

2）体检合格人员，持个人简历、征信报告、政审材料等材料提交至用工单位，由用工单位进行核查，合格人员须填写《杭州临安城市园林有限公司劳务人员个人信息登记表》，并安排与劳务派遣单位签订劳动合同，试用期满且考核合格的，继续聘用。考核不合格的，按规定解除聘用合同。

附件1 ：

**浙江雷博人力资源开发有限公司临安分公司**

**招工报名表**

应聘岗位： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | | | 性别 |  | | 出生日期 |  | 一寸  照片 |
| 联系电话 |  | | | | | 是否退伍  （复员）军人 | | |  |
| 户 籍  所在地 |  | | | | | 政治  面貌 | | |  |
| 身 份  证 号 |  | | | | | | | | |
| 现家庭住址 | | |  | | | | | | | |
| 简  历  （从高中开始填写） | | 起止时间 | | | | 工作单位及职务 | | | | |
|  | | | |  | | | | |
|  | | | |  | | | | |
|  | | | |  | | | | |
|  | | | |  | | | | |
|  | | | |  | | | | |
| 家庭  主要  成员 | | 称谓 | | 姓名 | | | 工作单位及职务 | | | |
|  | |  | | |  | | | |
|  | |  | | |  | | | |
|  | |  | | |  | | | |
|  | |  | | |  | | | |
|  | |  | | |  | | | |
| 受奖惩  情 况 | |  | | | | | | | | |
| **本人承诺：本人符合报名条件要求，在报名表中填报的信息真实、准确、一致。所提供的学历证书等相关证件均真实有效。如有弄虚作假或填写错误，由本人承担一切后果。**  **本人签名： 年 月 日** | | | | | | | | | | |