**石先广：国内顶尖员工关系服务机构——劳达集团高级合伙人，副主任律师，毕业于中国政法大学研究生院，长期从事劳动法律问题研究与实务操作；已出版《企业人力资源管理法律风险防范操作与实务》、《企业用工法律指引与操作全案》等企业用工管理类专著近20本。编著《上海市企业用工法律指引与实务精要》、《江苏省企业用工法律指引与实务精要》、《浙江省企业用工法律指引与实务精要》、《新疆自治区企业用工法律指引与实务精要》等内部出版物近10本；在上海、南京、杭州、绍兴、嘉兴、台州、深圳、青岛、济南、成都、沈阳、南昌、乌鲁木齐等全国40多个城市讲授企业用工管理系列课程近500场；担任数十家企业的常年法律顾问；主持、参与企业并购、裁员、人力资源管理制度整合、人力成本筹划、劳动争议处理等重大咨询项目近百起。**

**有关石先广老师的更多信息，可在baidu、google中输入关键词“石先广”搜索。**

**培 训 内 容**

**一、试用期员工的辞退技巧：**

1、试用期内发现员工入职填报信息有虚假，可辞退吗？

2、试用期员工表现不佳可以直接辞退吗？

3、试用期员工辞退的面谈沟通与注意事项；

4、试用期辞退员工需要支付经济补偿金或赔偿金吗？

**二、低绩效员工的辞退技巧：**

1、连续两年绩效考核不合格的，可以辞退吗？

2、员工不认可绩效考核结果可以辞退吗？

3、低绩效员工辞退时的沟通、变通操作与风险防范

4、低绩效员工另辟蹊径的辞退策略与运用。

**三、真/假病假职工的辞退技巧：**

1、员工泡病假，该如何辞退？

2、医疗期满员工仍不来上班的，可以辞退吗？

3、老、病、残、孕等医疗期届满辞退的风险防范？

4、医疗期满辞退需要N+1+6或9或12吗？

**四、工伤/职业病职工辞退的技巧：**

1、涉及职业病因素的员工辞退的特殊要求；

2、工伤职工的劳动合同解除操作；

3、工伤职工的劳动合同终止操作；

4、工伤职工辞退的成本分析。

**五、常见违纪员工辞退的技巧：**

1、出勤违纪、有暴力行为的员工如何辞退？

2、虚假报销、偷盗公司财物的员工如何辞退？

3、与公司有利益冲突行为不服从工作安排的如何辞退？

4、上班期间玩手机、看视频、购物等的员工如何辞退？

5、煽动其他员工停工、怠工、罢工的员工如何辞退？

6、过激维权、有非常见的不当行为的员工如何辞退？

**六、失职员工辞退的技巧：**

1、下属犯错，可以认定上级管理失职而辞退吗？

2、失职行为如何认定？失职造成重大损害的认定标准？

3、失职转换违纪的处理技巧：直接转违纪处理？通过累计处罚转违纪处理？

**七、性格有问题员工的辞退技巧：**

1、员工沟通存在问题，如何进行辞退？

2、员工与团队成员合不来，如何进行辞退？

**八、失联员工的辞退技巧：**

1、员工失联，可以停工资、停社保、停公积金吗？

2、员工失联，可以直接按其离职处理吗？

3、失联员工辞退的注意事项。

**九、不服从调岗的员工辞退技巧：**

1、员工不服从调岗，可以辞退吗？

2、因调岗辞退的法律后果的推演？

**十、企业经营发生变化时的辞退技巧：**

1、企业订单减少、业务转型，如何进行辞退？

2、企业部门撤销合并产生冗员，如何辞退？

3、企业分支机构关闭时，如何进行辞退？

4、企业解散、注销时，如何进行辞退？

**十一、合同期满终止辞退的技巧：**

1、劳动合同期满终止劳动者回避续订处理不当的风险？

2、劳动合同期满终止遇特殊情形的风险？

**十二、协商辞退的技巧：**

1、协商辞退的难易评估；

2、协商辞退的谈判技巧；

3、协商辞退的风险防范。

**报 名 回 执 表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** |  | | | **纳税人识别号** |  |
| **经办人姓名** |  | **职务** |  | **联系部门** |  |
| **办公室电话** |  | **手机** |  | **传真号码** |  |
| **参加人姓名** | **职　务** | **办公室电话** | | | **手机号码** |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |